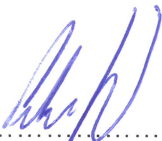


Zero Tolerance Statement ecotel communication ag

Eine Unternehmenskultur, die durch Werte wie Offenheit, Transparenz und Glaubwürdigkeit geprägt ist, ist die Basis für den angemessenen Umgang mit Compliance-Themen. An diesen Werten richtet sich das Handeln des Unternehmens und seiner Mitarbeiter aus – als Teil der unternehmerischen Verantwortung der Führungskräfte für Compliance. Zur Einhaltung von Recht, Gesetz und internen Richtlinien gibt es das klare Bekenntnis, dass bei ecotel Verstöße, insbesondere Korruptionsverstöße, im Sinne von "Null Toleranz" nicht geduldet werden.

Düsseldorf, 28. Juli 2017

Vorstand der ecotel communication ag



Peter Zils

- Vorstandsvorsitzender -



Achim Theis

- Vorstand -